**ACCORD D’ENTREPRISE RELATIF**

**A L’AMENAGEMENTS DES CONGES PAYES**

**ENTRE :**

**L’entreprise .....................** dont le siège social est situé ................... (adresse) – ..................... (code postal + ville)

Représentée par ................................ agissant en vertu des pouvoirs dont il/elle dispose,

ci-après dénommée la société ;

**ET**

**Les organisations syndicales représentatives :**

* **..........** (organisation syndicale) agissant par M................, en sa qualité de délégué syndical,
* **..........** (organisation syndicale) agissant par M................, en sa qualité de délégué syndical,
* **..........** (organisation syndicale) agissant par M................, en sa qualité de délégué syndical,
* **.**..

d'une part.

**Préambule :**

L’article 11 de la loi du 23 mars 2020 d'urgence pour faire face à l'épidémie de covid-19 et l’article 1 de l’ordonnance du ............. portant mesures d’urgence en matière de congés payés, de durée du travail et de jours de repos dispensent l’employeur de respecter les critères d’ordre de départ et de consulter préalablement le comité social et économique.

En outre, il est rappelé que ces dérogations sont applicables quelles que soient les dispositions conventionnelles applicables.

En conséquence, il a été convenu le présent accord.

**Article 1 – CHAMP D’APPLICATION**

***Option 1***

Cet accord s’applique à l’ensemble des salariés de l’entreprise.

***Option 2***

[..]

**Article 3 – AMENAGEMENT DES DATES DE DEPARTS EN CONGES PAYES**

1. **Période de congés payés concernée**

Il est précisé que les présentes dispositions s’appliquent prioritairement aux congés payés portant sur la période de prise actuelle.

Toutefois, [...]

1. **Modalités d’ajustements des dates de congés payés**

***Option 1 :***

[...]

***Option 2 :***

[...]

***Option 3 :***

[...]

**Article 5 – Dispositions relatives à l’accord**

[...]